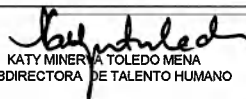


ITEM	TEMA DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO	CANTIDA PROGRAMADO POR VIGENCIA					CANTIDAD EJECUTADA POR VIGENCIA					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	REGISTRO DE OBSERVACIONES POR PARTE DEL RESPONSABLE (SEGUIMIENTO CONTROL Y REGISTRO DE EVIDENCIAS)
					TOTA	I TRIMES	II TRIMES	III TRIMES	IV TRIMES	TOTA	I TRIMES	II TRIMES	III TRIMES	IV TRIMES		
1	Re inducción	Capacitación	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano	1			X							0%	En virtud de la expedición de la Resolución 390 de 2017 por parte del DAFP, la Reinducción se reprograma para la vigencia 2018, con el fin de incorporar los nuevos lineamientos de la Función Pública y establecer alianzas estratégicas para la optimización de los recursos asignados.
2	Servicio y Participación Ciudadana	Capacitación	Funcionarios del MME	Grupo de Participación y Atención al Ciudadano en Coordinación con Subdirección de Talento Humano	1			X	X	1				X	100%	Capacitación "Curso Cultura del servicio" módulo III Cualificación del servidor público para la atención de fondo y calidad se realizó el 3 de noviembre de 2017, con la participación de 30 funcionarios de distintas dependencias del MME.
3	Gobierno Abierto - Gobierno en Línea	Capacitación	Funcionarios del MME	Subdirección de Talento Humano en Coordinación con el Grupo de Participación y Atención al Ciudadano y Grupo TICs	1			X	X	1				X	100%	Capacitación "Curso Cultura del servicio" módulo V Gobierno Abierto y Gobierno en Línea", se efectuó el 14 de noviembre de 2017, con la participación de 17 funcionarios de distintas dependencias del MME.
4	Derechos Humanos	Capacitación	Funcionarios del MME	Grupo de Participación y Atención al Ciudadano en Coordinación con Subdirección de Talento Humano	1		X	X	X	1			X	X	100%	El 17 de octubre y 28 de noviembre se realizó la capacitación sobre Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario dentro del Curso Taller Cultura del Servicio, donde participaron 35 funcionarios de distintas áreas del Ministerio.
5	Construcción de Paz y Post-conflicto	Capacitación	Funcionarios del MME	Grupo de Participación y Atención al Ciudadano en Coordinación con Subdirección de Talento Humano	1		X	X	X	1		X			100%	Se realizaron 3 jornadas de capacitación el 12, 13 y 29 de junio en el MME con la participación de 150 personas. La capacitación fue dictada por el DAFP
6	Régimen Disciplinario y Estado Anticorrupción	Capacitación	Funcionarios del MME	Grupo de Participación y Atención al Ciudadano en Coordinación con Subdirección de Talento Humano	1			X	X	1				X	100%	Congreso Internacional por la modernización Fiscal, la lucha anticorrupción y la construcción de Paz: durante mayo se realizó la difusión de este evento, el cual se efectuó el 23 de mayo, con la participación de 12 colaboradores del Ministerio de las Oficinas de Control Interno, Planeación y Gestión Internacional, Control Disciplinario, Jurisdicción Coactiva y Talento Humano. Capacitación "Curso Cultura del servicio" módulo IV Código Único Disciplinario" se realizó el 7 de noviembre de 2017, participaron 23 funcionarios del MME
7	Entes de Control y Relación Estado - Ciudadano	Capacitación	Funcionarios del MME	Grupo de Participación y Atención al Ciudadano en Coordinación con Subdirección de Talento Humano y Oficina de Control Interno	1			X	X	1				X	100%	El 24 de octubre y el 14 de noviembre se realizó la capacitación sobre Manejo de Datos y Ley de transparencia y Acceso a la información dentro del Curso Taller Cultura del Servicio, donde participaron 21 funcionarios de distintas áreas del Ministerio

ITEM	TEMA DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO	CANTIDA PROGRAMADO POR VIGENCIA					CANTIDAD EJECUTADA POR VIGENCIA					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	REGISTRO DE OBSERVACIONES POR PARTE DEL RESPONSABLE (SEGUIMIENTO CONTROL Y REGISTRO DE EVIDENCIAS)
					TOTA	I TRIMES	II TRIMES	III TRIMES	IV TRIMES	TOTA	I TRIMES	II TRIMES	III TRIMES	IV TRIMES		
8	Contratación Estatal	Capacitación	Funcionarios de las áreas relacionados con la materia	Subdirección de Talento Humano	1			X		1			X	X	100%	Diplomado de Contratación Estatal se desarrollo desde agosto a noviembre de 2017, con la participación de funcionarios del nivel directivo y coordinador. Dictado por la ESAP.
9	Norma de Seguridad Social	Capacitación	Funcionarios de las áreas relacionados con la materia	Subdirección de Talento Humano	1		X	X		1		X			100%	1 Funcionario de STH participó en XIV Congreso de pensiones y Cuotas Partes Pensionales. Realizado el 1 y 2 de junio con Mundo Jurídico en la Ciudad de Medellín
10	Proyectos - MGA	Capacitación	Funcionarios de las áreas relacionados con la materia	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1		X			1	X				100%	La capacitación se realizó el 29, 30 y 31 de marzo, fue evaluada. A este taller asistieron todas las entidades del sector, en total 22 personas. Calificación obtenida por los participantes MME 3,8 sobre 5,0.
11	Sistemas de Gestión de Calidad	Capacitación	Funcionarios de las áreas relacionados con la materia	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	1			X		1			X		100%	La capacitación inició el 15 de agosto hasta el 14 de septiembre de 2017, con la participación de 24 funcionarios que son auditores-internos en la entidad.
12	Gestión Documental	Capacitación	Funcionarios de las áreas responsables del archivo	Subdirección de Talento Humano e n coordinación con el Grupo de Administración Documental	1			X	X	1				X	100%	El 10 y 11 de octubre se realizó el Taller de Archivo con énfasis en TRD con la participación de 25 funcionarios de las dependencias.
13	Gestión del Conocimiento	Estrategia	Funcionarios seleccionados según diagnóstico	Oficina de Asuntos Ambientales - Subdirección de Talento Humano	1	X	X	X		1	X	X			100%	La OAS efectuó las sesiones de trabajo con los funcionarios durante marzo 22, mayo 22 y junio 16.
15	Herramientas Office	Taller	Funcionarios MME	Subdirección de Talento Humano y Grupo TICs	1		X	X	X	1		X			100%	Del 16 al 26 de mayo se realizó capacitación, en coordinación con TICs sobre herramientas google, se capacitaron 67 servidores públicos
15	Impacto de la Reforma Tributaria en Asalariados	Charla	Funcionarios MME	Subdirección de Talento Humano	1	X				1	X				100%	La charla se ejecutó el 29 de marzo, con la participación de 15 funcionarios.
16	Cultura y Clima Organizacional	Encuentros	Funcionarios MME	Subdirección de Talento Humano	1		X	X	X	1			X		100%	Durante el mes de agosto (del 3 al 31) se realizaron nueve (9) encuentros con distintas dependencias de la entidad que fueron priorizadas de acuerdo al resultado de la medición de clima.

ITEM	TEMA DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO	CANTIDA PROGRAMADO POR VIGENCIA					CANTIDAD EJECUTADA POR VIGENCIA					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	REGISTRO DE OBSERVACIONES POR PARTE DEL RESPONSABLE (SEGUIMIENTO CONTROL Y REGISTRO DE EVIDENCIAS)
					TOTA	I TRIMES	II TRIMES	III TRIMES	IV TRIMES	TOTA	I TRIMES	II TRIMES	III TRIMES	IV TRIMES		
17	Formulación y seguimiento de indicadores	Taller	Funcionarios responsables de formulación y seguimiento de planes	Subdirección de Talento Humano	1		X	X					X	100%	El 9 de noviembre la Oficina de Planeación y Gestión Internacional realizó la capacitación para la Formulación de PAA, la cual incluyó el tema de formulación de indicadores en el Módulo de Planeación Estratégica SIGME, con la participación de los funcionarios de distintas dependencias.	
18	Formulación de Riesgos	Taller	Funcionarios responsables de formulación y seguimiento de mapas de riesgos	Subdirección de Talento Humano	1		X			1			X	100%	Gestión con el DAFP, capacitación efectuada el 26 de julio, con la participación de 34 servidores, de las oficinas de Control Interno, de Planeación y Gestión Internacional y Líderes MECI calidad.	
19	Conferencia Financieramente	Conferencia	Funcionarios	Subdirección de Talento Humano	1				X	1			X	100%	El 1° de noviembre se efectuó la conferencia Financieramente, asistieron 36 funcionarios del Ministerio. Capacitación adicional	
CONCLUSIONES: Las 19 actividades programadas en El Plan Institucional de Capacitación actualizado se ejecutaron en un 95%. Estas jornadas se desarrollaron en cooperación armónica con entidades externas y otras dependencias del Ministerio, de acuerdo a los lineamientos de DAFP y a las disposiciones normativas sobre la materia. Los beneficiarios en cada temática de capacitación fueron sugeridos bajo el criterio de competencia según el cargo y responsabilidades.													95%			
RECOMENDACIONES: Se sugiere establecer un cronograma articulado con las distintas dependencias del Ministerio, de manera que las actividades de capacitación se desarrollen preferiblemente durante los tres primeros trimestres del año, con el fin de facilitar la asistencia de los funcionarios. Así mismo, es importante continuar con la sensibilización acerca de la importancia de actualizar y reforzar conocimientos y habilidades a través de las jornadas de capacitación.																


 KATY MINERÍA TOLEDO MENA
 SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO